

Arbejdsprogram for Hovedstadens Radikale Venstre 2026/27

Her beskrives de fokusområder, som forretningsudvalget ønsker at prioritere i foreningsåret 2026-2027. Arbejdsprogrammet skal ses i sammenhæng med arbejdsplanerne for de to stående udvalg, kandidatudvalget og kampagneudvalget. Arbejdsprogrammet er godkendt af storkredsbestyrelsen den 5. august 2026.

Intro: Hovedstadens Radikale Vælgerforening & Radikale Venstre i Københavns Kommune (HRV) skal i foreningsåret 2026-2027 tilbyde attraktive medlemsaktiviteter i et år uden forventet valgkamp. Vi vil arbejde med at gøre det sjovere at være medlem og nemmere at få indflydelse på politikudviklingen.

NB: Alle økonomiske udgifter anført herunder er vejledende (ønske fra FU's side). Endelig økonomiske udgifter fastsættes i et halvårligt budget.

1. DRIFT

Styr på økonomien

- Mål:** Regnskabet skal være gennemsigtigt. Budget og regnskab skal afspejle aktiviteterne, så det er let at aflæse, hvad vi har brugt penge på.
 - **Hvordan:** der skal ryddes op i kontoplanen, og hvis nødvendigt laves en ny fra bunden.
 - **Overordnet ansvar:** FU + SEK (økonomimedarbejder)
 - **Lead:** Elvira + Steefan
 - **Økonomi:** der afsættes 15.000,- til at få en ny kontoplan implementeret.
- Mål:** FU skal behandle budgettet en gang i kvartalet. Derfor skal der ligge en opdateret budgetopfølgning til FU-møderne en gang i kvartalet.
 - **Hvordan:** der skal etableres en fast praksis for afstemning af bank og klargøring af budgetopfølgning.
 - **Lead:** Elvira
 - **Overordnet ansvar:** FU (Elvira + Steefan) + SEK (økonomimedarbejder)
- Mål:** FU skal sørge for, at der spares op til valgkamp.
 - **Hvordan:** der skal laves en strategi for fundraising, som både inkluderer opsøgende kontakt til donorer og ringerunder til medlemmer
 - **Lead:** Elvira + Steefan
 - **Overordnet ansvar:** FU + KMU
- Mål:** Inden næste årsmøde skal HRV have og fastholde mindst 1500 medlemmer (= flere penge).

- **Hvordan:** Bydelene og kommunerne hjælper til med ringerunde og andre rekrutterende og fastholdende initiativer
- **Lead:** Mikkel
- **Overordnet ansvar:** FU + lokale foreninger

Lokaler

1. **Mål:** Sekretariatet og lokalerne i Kompagnistræde 22 skal såvel fysisk som organisatorisk fortsat være et godt og sundt arbejdsmiljø for både frivillige og ansatte.
 - **Hvordan:** Arrangere fælles oprydningsdage og gen-oplæring af rengøringsmedarbejder.
 - **Lead:** Elvira + Charlotte
 - **Overordnet ansvar:** FU
 - **Økonomi:** afventer budget
2. **Mål:** Bogleolen skal fungere som et bibliotek.
 - **Hvordan:** der skal findes 1-2 ansvarlige og laves et udlånssystem.
 - **Lead:** Viktor
 - **Overordnet ansvar:** FU
 - **Økonomi:** intet

2. ORGANISATION

1. **Mål:** Tydeliggørelse af forskellige udvalg og organisatoriske leds rolle (organisationsdiagram, herunder især for nyere medlemmer)
 - **Hvordan:**
 - **Lead:** Steefan
 - **Overordnet ansvar:** FU
 - **Økonomi:** intet
2. **Mål:** øget understøttelse af BR-gruppen i København med arrangementer i HRV.
Hvordan: etablere flere grupper omkring emner med inspiration fra boliggruppen, hvor kommunalinteresserede frivillige/kandidataspiranter/suppleanter hjælper til med det praktiske og administrative.
Lead: Elvira
Overordnet ansvar: FU + sekretariatsmedarbejder
Økonomi: der skal afsættes sekretariatstimer til det.
3. **Mål:** København <-> storkreds: SB-møderne deles op i en københavnerdel og en storkredsdel. Formålet er at undgå forvirring om stemmeret.
Hvordan: SB-møderne deles op.
Lead: Viktor
Overordnet ansvar: Formandskabet

Økonomi: intet

4. **Mål:** Opkvalificering af folketingskandidater
 - **Hvordan:** Folketingskandidater skal have de bedst mulige forudsætninger. Derfor afsættes ressourcer til uddannelsesdage, oplæg m.v., som kan klæde dem på til livet som kandidat både i og uden for valgkampe.
 - **Lead:** Tobias
 - **Overordnet ansvar:** KMU + FU
 - **Økonomi:** 10.000 kr
5. **Mål:** Opkvalificering af tillidsvalgte organisationsfolk
 - **Hvordan:** Mulighederne for at klæde de tillidsvalgte organisationsfolk bedre på til arbejdet i eksempelvis lokale bestyrelser og i FU undersøges.
 - **Lead:** Mikkell
 - **Overordnet ansvar:** FU + Jakob Skyggebjerg
 - **Økonomi:** 10.000kr
6. **Mål:** Udvikling af lokaludvalg i København
 - **Hvordan:** Lokaludvalgsmedlemmer klædes på til arbejdet gennem møder med fælles erfaringsudveksling og sparring, herunder med BR-medlemmer
 - **Lead:** Stefan
 - **Overordnet ansvar:** Tovholderen for lokaludvalg i København
 - **Økonomi:** 5.000kr

3. MEDLEMMER

1. **Mål:** Tydeliggøre at vi er en politisk forening
Hvordan: Inddragelse i politikudvikling med bred appel i arrangementer (politik og målgruppe). Emne-debatter med politikere mellem valg. Politikudvikling i København ud fra BR-gruppen i København og andre folkevalgte temaer. Faste online info-møder med folkevalgte i storkredsen.
Lead: Mikkell og Nikolai
Overordnet ansvar: FU + SEK-medarbejder
Økonomi: 10.000 kr
2. **Mål:** Den månedlige fredagsbar, 'Radikal Fredag', videreføres i et koncept, hvor ansvaret for afviklingen går på tur blandt frivillige, gerne især hvor kandidater og kandidataspiranter er med til at planlægge barerne.
Hvordan: SB udpeger en bar-tovholder, som kan lade stafetten gå videre. Elvira laver den første fredagsbar i august om finanslov for at kickstarte konceptet.
Lead: ?
Overordnet ansvar: se ovenfor
Økonomi: 5.000 kr.

3. **Mål:** Bedre modtagelse og fastholdelse af nye medlemmer
Hvordan: vi får se..
Lead: Mikkel
Overordnet ansvar: FU
Økonomi: 10.000 kr.
4. **Mål:** Bedre overgang fra Radikal Ungdom til Radikale Venstre
Hvordan: Fælles arbejdsgruppe mellem RUK og HRV udbyder introforløb for RU'ere, der er i overgang til HRV, dvs. særligt for de unge, der føler sig nye i RV-sammenhæng.
Lead: RUK's forperson + Tobias
Overordnet ansvar: FU + RUK
Økonomi: tages af samme pulje som pkt. 3.4

Tillæg:

Stående udvalg

Overordnede målsætninger for kandidatudvalget

Kandidatudvalget træder jf. forretningsordenen sammen mellem oktober og februar.

Det overordnede mål for kandidatudvalget i indeværende foreningsår er at professionalisere rekrutteringsindsatsen af kandidater til Folketinget, Borgerrepræsentationen og Europaparlamentet. Konkret tænkes der i etableringen af en 'kandidataspirantbørnehave' for nye aspiranter, inden de eventuelt bliver kandidater. Sideløbende hermed henvises til de i forretningsordenen fastsatte opgaver i kandidatudvalgets aktive periode.

Overordnede målsætninger for kampagneudvalget

Indsættes her Arbejdsplan for kampagneudvalg

Overordnet kalenderoversigt 2026-2027

August: SB-møde 5. august

September: Landsmøde

Oktober: SB-møde 7. oktober og opstart på kandidatudvalg

December: SB-møde 2. december

Januar: Nytårskur

Februar: SB-møde 4. februar og opstart af lokale generalforsamlinger

April: SB-møde 1. april og årsmøde d. 24. april

Maj/juni: Årsmøde (Frederiksberg)